

Die Stärke der Executive Search

Ihr verlässlicher Partner bei der Suche nach
Führungspersönlichkeiten, die echten Mehrwert für
Ihr Unternehmen schaffen!



Inhalt



- | | | | |
|-----------|---------------|-----------|-----------------------------------|
| 03 | Überblick | 08 | Unsere besonderen Stärken |
| 04 | Wer sind wir? | 09 | Unsere strategischen Schwerpunkte |
| 05 | Unser Team | 10 | Nachhaltige Erfolge aufbauen |
| 06 | Handel | 11 | Kontakt |
| 07 | Arbeitsweise | | |



Überblick

e-search ist eine spezialisierte Personalberatung mit Boutique-Charakter, die sich auf die Suche nach erstklassigen Fach- und Führungskräften in den Bereichen Vertrieb, Betrieb und Finanzen sowie C-Level-Executives für Investmentgesellschaften, Family Offices, Familienunternehmen und eigentümergeführte Organisationen konzentriert.

Unsere Mission:

Wir bringen führende Unternehmen mit ausgewählten Führungspersönlichkeiten zusammen – mit dem Ziel, nachhaltiges Wachstum, Innovation und langfristige Wertschöpfung zu ermöglichen.

Hauptziele:

- Maßgeschneiderte Führungskräftevermittlung anbieten, die perfekt mit der Strategie und Kultur unserer Kunden in Einklang stehen.
- Stärkung des Netzwerks mit erstklassigen Kandidaten aus den Bereichen Finanzen und Handel durch einen proaktiven und persönlichen Ansatz.
- Nachhaltige Besetzungen sicherstellen durch eine gründliche Auswahl, engagierte Begleitung und Unterstützung nach der Vermittlung.





Wer sind wir?

Wir sind eine spezialisierte Personalberatung für Führungskräfte, die sich auf wachstumsorientierte Unternehmen konzentriert. Unser Schwerpunkt liegt auf Beteiligungsgesellschaften, Family Offices, Familienunternehmen und eigentümergeführten Firmen. Branchenübergreifend besetzen wir vor allem Schlüsselpositionen in den Bereichen Finanzen, Betrieb und Vertrieb.

Expertise im Bereich Private Equity und Risikokapital

Mit einem fundierten Netzwerk im Bereich Private Equity und Risikokapital verbinden wir Investoren mit Top-Management.

Fokus auf Wachstumsinvestoren und eigentümergeführte Unternehmen

Wir unterstützen Unternehmen in der Wachstumsphase, indem wir strategische Führungskräfte finden, die ihre Vision und Ambitionen verwirklichen können.

Finanzielle, operative und kommerzielle Führung

Unsere Erfahrung ermöglicht es uns, Führungskräfte zu platzieren, die sowohl die Bereiche Finanzen, Vertrieb und Marketing beherrschen und Unternehmen zum Erfolg führen.

Unser Team

Wir sind ein engagiertes Team erfahrener Fachleute mit einer klaren Mission: Talente und Unternehmen passgenau zusammenzubringen. Unsere Arbeit basiert auf fundierter Expertise, Integrität und verlässlichem Einsatz.

Unsere Führung und unser Netzwerk

Ernst und Gwen leiten gemeinsam unsere Personalberatung. Sie arbeiten mit verschiedenen Partnern und einem Netzwerk von Freelancern mit Expertise in den Bereichen Marketing, Finanzen, Recht und weiteren Disziplinen zusammen. Diese Zusammenarbeit verschafft uns Zugang zu einem breiten professionellen Netzwerk, um die perfekte Übereinstimmung zu finden.

Führung gemeinsam aufbauen

Wir glauben an langfristige Beziehungen, strategische Präzision und echtes Engagement. Unsere Mission? Führungskräfte zu finden, die nicht nur die Organisation stärken, sondern auch wirklich zu dieser passen.



Ernst Monkhorst

Inhaber & Gründer

Experte für führende kommerzielle Positionen in Private-Equity-Unternehmen und Familienunternehmen

ernst@e-search.nl

+31630020034



Gwen de Vos van Steenwijk

Assoziierter Partner

Mehr als 20 Jahre Erfahrung in der Personalberatung für Private Equity und Risikokapital.

gwen@e-search.nl

+31653814008

Vertrieb, Operatives und Finanzen

e-search ist spezialisiert auf die Vermittlung von Top-Talenten aus den Bereichen Wirtschaft, Operatives und Finanzen an führende Unternehmen. Dank langjähriger Erfahrung und einem starken, sorgfältig gepflegten Netzwerk unterstützen wir Unternehmen bei der Suche nach den richtigen Fachkräften.

Über Ernst Monkhorst

Ernst Monkhorst verfügt über mehr als 25 Jahre Expertise in der Software- und IT-Branche mit Fokus auf kommerzielle und strategische Aufgaben. Er hat ein Jurastudium an der Universität Groningen abgeschlossen. Als Mitgründer und Partner von e-search, einer spezialisierten Personalberatung mit Sitz in Amsterdam, konzentriert er sich auf die Besetzung von Schlüsselpositionen in Portfoliounternehmen von Private-Equity-, Venture-Capital- und Wachstumsfonds sowie in mittelständischen und größeren Familienunternehmen. Zudem berät Ernst Investoren bei Direktbeteiligungen an Start-ups und wachstumsstarken Jungunternehmen.

Über Gwen de Vos van Steenwijk

Gwen de Vos van Steenwijk ist eine erfahrene Expertin im Bereich Executive Search und Organisationsentwicklung. Als Partnerin bei e-search, einer spezialisierten Personalberatung, konzentriert sie sich auf die Gewinnung von Führungspersönlichkeiten für Private-Equity- und Venture-Capital-Fonds sowie für Familienunternehmen. Sie hat einen akademischen Hintergrund von der Erasmus-Universität Rotterdam und war zuvor unter anderem für CVC, USG, More, the art of work und GB2 recruitment tätig. Ihre besondere Stärke liegt in der Begleitung von Menschen und Organisationen bei der Suche nach passenden Führungskräften – mit strategischem Weitblick und einem ausgeprägten Gespür für zwischenmenschliche Beziehungen.

Arbeitsweise

Vom Erstgespräch bis zur Integration

Unser Ansatz ist präzise auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation und die Erwartungen der Kandidat:innen abgestimmt. Vom ersten Kennenlernen bis zur erfolgreichen Integration der neuen Führungskraft begleiten wir den gesamten Prozess – mit dem Ziel einer passgenauen und nachhaltigen Besetzung.

1. Profildefinition

Die Basis des Erfolgs

In Zusammenarbeit mit dem Kunden definieren wir das gewünschte Profil. Dies kann sowohl das Unternehmen betreffen, in dem der Kandidat eingesetzt wird, als auch den Private-Equity-Partner. Wir definieren ein Anforderungsprofil, das die Erwartungen aller Beteiligten abbildet, und stellen sicher, dass diese inhaltlich und strategisch aufeinander abgestimmt sind.

2. Suche & Auswahl

Gezielte Talentsuche

Unser Team spricht potenzielle Kandidat:innen gezielt an. Wir führen persönliche Gespräche, wählen die passendsten Profile aus und erstellen eine Shortlist mit Top-Kandidat:innen. Diese wurden bereits im persönlichen Gespräch geprüft und – sofern möglich – Referenzen eingeholt.

3. Gespräche & Integration

Passgenaue Vermittlung

Die Shortlist wird gemeinsam mit dem Unternehmen und – sofern zutreffend – dem Private-Equity-Partner geprüft. Daraufhin folgen Gespräche im Unternehmen und gegebenenfalls auch beim Investor. Wir stellen sicher, dass der Kandidat optimal in die Organisation integriert wird.

Unsere besonderen Stärken

Menschlich und persönlich

- Gegründet auf der Überzeugung, dass Vertrauen und Zusammenarbeit die Basis sind.
- Seit 45 Jahren verbunden, bündeln die Gründer ihre komplementären Netzwerke und ihre langjährige Erfahrung.

Tiefgehend und präzise

- Für uns ist Executive Search kein Lebenslauf-Vergleich, sondern ein strategischer Prozess.
- Wir nehmen uns die Zeit, Ihre Organisation im Kern zu verstehen, und bleiben im ständigen Austausch.
- Unser Augenmerk gilt sowohl dem Aufgabenprofil als auch der Persönlichkeit und der kulturellen Übereinstimmung.

Strategischer Sparringspartner

- Häufiger Ansprechpartner bei Themen rund um Struktur, Aufbau und Entwicklung von Teams.
- Vor allem bei Portfoliunternehmen von Investoren werden wir oft bereits in einer frühen Phase als Partner hinzugezogen.

Flexible und transparente Honorare Partnerschaft als Ausgangspunkt

- Unsere Honorare richten sich nach einer festen Gebühr oder einem prozentualen Anteil am Jahresgehalt.
- Transparente Retainer-Struktur: 1/3 zu Projektbeginn, 1/3 bei Vorlage der Shortlist, 1/3 bei Besetzung.
- Wir sind stets offen für individuelle Anpassungen und kreative Lösungen.

Vor-Ort-Begleitung

- Wir verbringen mehrere Tage in Ihrer Organisation.
- So gewinnen wir ein präzises und realistisches Bild, das die Suche gezielt steuert.

- Wir arbeiten direkt mit den Entscheidungsträgern – kurze Wege, klare Kommunikation.
- Flexibel in der Art der Zusammenarbeit, mit langfristiger Perspektive.
- Partnerschaft ist für uns kein Ziel, sondern die natürliche Konsequenz unserer Arbeitsweise.

Bei e-search ist Executive Search mehr als die Suche nach einer passenden Führungskraft. Wir glauben an nachhaltige Verbindungen zwischen Menschen und Organisationen – mit Blick auf fachliche Qualifikation, Persönlichkeit und Unternehmenskultur. Unser Ansatz ist persönlich, engagiert und strategisch durchdacht.



Unsere strategischen Schwerpunkte

Vertriebsführung

- CEO
- Managing Director
- International Business Director
- Sales Director
- VP Sales
- Senior Manager Sales
- Accountmanager Senior

Marketing & Innovation

- CMO
- Marketing Director
- Head of Marketing
- Innovation Manager



Finanzen

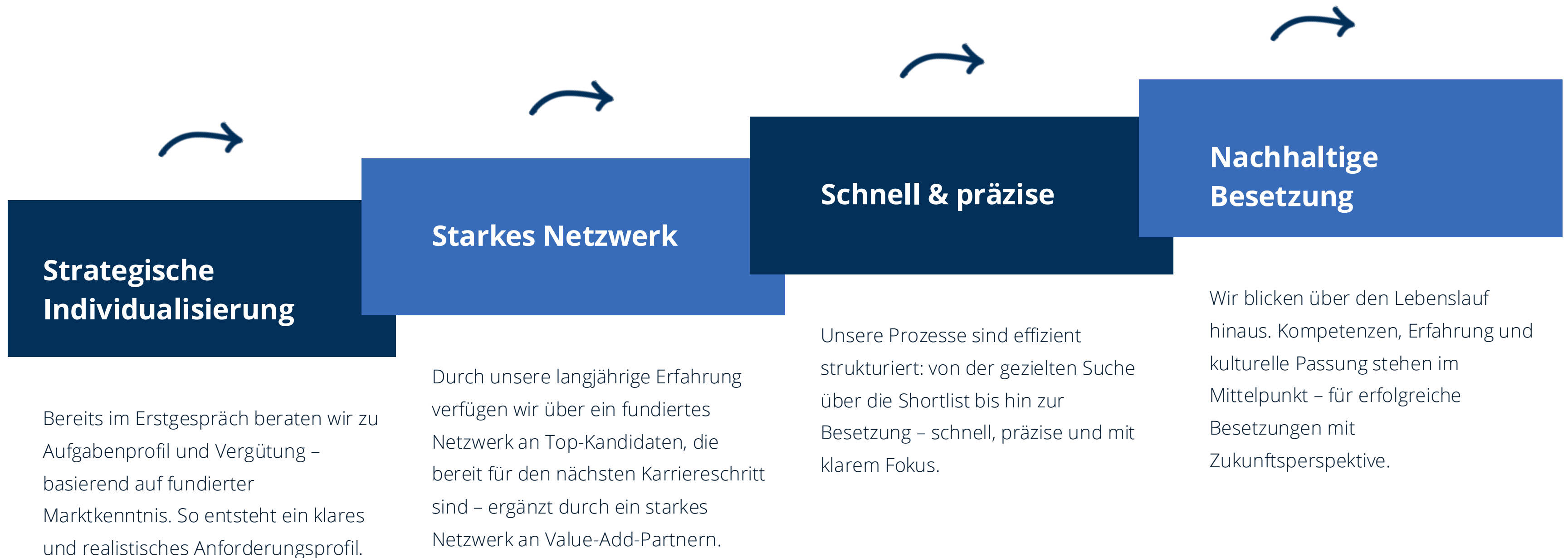
- CFO
- Finance Director
- CHRO
- Purchase Manager
- VP HR
- HR Director

Betrieb & Strategie

- CTO
- CSO
- Strategy Director / Head of Strategy
- COO
- VP Operations



Nachhaltige Erfolge aufbauen



Kontakt

+31 6 300 200 34 / +31 85 109 11 61



info@e-search.nl



<https://www.e-search.nl>



Amsterdam, Netherlands

